



Formations Professionnelles
& Prestations R.H.



LE PROCESS DU RECRUTEMENT

DIAGNOSTIC - CAHIER DES CHARGES - FICHE DE POSTE

DIFFUSION DES ANNONCES - GESTION DES CANDIDATS

RECHERCHE DANS NOTRE VIVIER DE TALENTS,
CV-THÈQUE ET RÉSEAUX

ENTRETIENS TÉLÉPHONIQUES DE PRÉ-QUALIFICATION
DES CANDIDATS

RENCONTRE EN FACE À FACE
AVEC LES CANDIDATS RETENUS

TESTS ET CONTRÔLES DE RÉFÉRENCES

VÉRIFICATIONS COMPLÉMENTAIRES :
DIPLÔMES/CERTIFICATS DE TRAVAIL/CASIER JUDICIAIRE

SYNTHÈSE DE CHAQUE CANDIDATURE RETENUE

PRÉSENTATION DES CANDIDATS

SUIVI DE L'INTÉGRATION DU CANDIDAT
PENDANT LA PÉRIODE D'ESSAI

BILAN ET ÉVALUATION DE LA PRESTATION

CONTACT

02 98 34 46 53 / 07 88 61 28 27

service.entreprises@escam.bzh

CODE APE : 8542Z

N° SIRET : 81436722300058

N° D'ACTIVITÉ : 53 29 08 894 29

RECRUTEMENT COLLABORATEUR

Dans le cadre de notre mission de recrutement, nous proposons aux entreprises, une prestation sur mesure afin de trouver le bon candidat pour le bon poste.

Notre processus de recrutement est adapté à tous les types de profils.

De part, notre expérience, nous connaissons très bien les profils commerciaux, ainsi que les professionnels des métiers R.H.

Nous prenons en charge vos missions de recrutement dès la phase de diagnostic pour identifier précisément le contenu du poste à pourvoir, le profil « idéal » et l'environnement dans lequel il évoluera.

Rédaction du cahier des charges / Réalisation de la fiche de poste

- Rappel des objectifs, enjeux et délais
- Étude des spécificités de l'environnement de travail (l'entreprise, sa culture et son environnement, son contexte, son organisation, ses enjeux, etc...)
- Élaboration du profil (expériences professionnelles, compétences techniques, savoir-faire et savoir-être requis, aptitudes personnelles)

Nous travaillons exclusivement en obligation de résultat c'est-à-dire que vous ne vous engagez pas financièrement tant que le candidat n'est pas en poste (pas de facturation liée à de la chasse ni à du sourcing).

Les garanties

En cas de départ du candidat durant sa période d'essai, nous nous engageons à renouveler cette prestation une fois sans supplément d'honoraires à condition toutefois que la définition du poste et la rémunération du salarié engagé n'aient pas été modifiées et que nos honoraires aient été réglés.

Les candidats que nous vous présentons sont des candidats que nous avons validés : analyse comportementale, compétences, motivation, capacité d'adaptation, contrôle de référence.

Le consultant recrutement ESCAM fait le suivi de la bonne intégration du candidat au sein de vos équipes.

Les honoraires

A définir selon profil, les honoraires sont calculés en pourcentage de la rémunération annuelle brute

NOUS NE DEMANDONS PAS
D'EXCLUSIVITÉ



ESCAM est accessible
aux personnes
en situation de handicap



Suivez-nous en cliquant ici :



ESCAM.BZH

Mise à jour janvier 2022